

Fagersta | 08 06 2010

Slutrapport för utbildningsinsats: Två dagars fördjupning och utveckling i lösningsfokuserat arbetssätt med personal- och organisationsperspektiv (start hösten 2009)

Sammanfattning

Mellan 4 december 2009 och 22 januari 2010 genomfördes insatsen Två dagars fördjupning och utveckling i lösningsfokuserat arbetssätt med personal- och organisationsperspektiv. 19 personer genomgick utbildningsinsatsen och utbildningen var både mycket uppskattad och bedömdes som mycket användbart professionellt och i samverkan. Utbildningen möjliggjorde flera olika idéer om förnyad och utvecklad samverkan både internt inom en myndighet och mellan myndigheterna men inte minst i kontakterna med klienter. Ekonomiskt redovisar utbildningsinsatsen på kostnader på totalt 35 350 kr.

Rapportering avser

Denna rapport avser slutrapport för utbildningsinsatsen och hela dess tidsperiod efter beslut i Norra Västmanlands Samordningsförbunds styrelse den 16 april 2009 till avslut den 22 januari 2010.

Hur har medlen använts

Projektet beviljades 39 400 kr i projektmedel för att täcka kostnader för utbildningsanordnare, resor, kursmaterial, förtäring och lokaler. Här nedan finns en sammanställning som jämför de budgeterade kostnaderna med de faktiska:

(kr)	Budgeterade kostnader	Faktiska kostnader
Utbildningsanordnare	26 000	24 000
Reseersättning	1 000	3 550
Lokal, fika och lunch	12 400	7 800
Totalt	39 400	35 350

Av de budgeterade kostnaderna på 39 400 kr utföll 17 000 kr under 2009 och 18 350 kr under 2010. Differensen mellan det budgeterade 39 400 kr och de faktiska kostnaderna på 34 350 kr är 4 050 kr.

Måluppfyllelse

Målet med utbildningsinsatsen var att bygga vidare på kunskaper i ett dynamiskt arbetssätt som på många sätt innebär ett nytänkande inom områden rehabilitering och organisationsutveckling. Ett erbjudande gick ut till medlemsmyndigheterna i samordningsförbundet men då plats fanns erbjöds även platser till andra organisationer.

Maximalt 25 st hade chansen att vara med och 19 st anmälde sig samt fullgjorde utbildningen (närvarande minst en av dagarna). Fördelningen organisationsmässigt var följande: Försäkringskassan 1 st, Arbetsförmedlingen 2 st, Landstinget Västmanland 3 st, Fagersta kommun 6 st, Norbergs kommun 6 st, och Visit Bergslagen 1 st.

Resultatredovisning

Under utbildningen gjordes intervjuer med valda deltagare och med utbildningsanordnaren om insatsens värde. Jag var också själv med under sista dagen och följde (och deltog) aktivt i diskussionerna. Mellan dag 1 och 2 arbetade flera i gruppen med mindre projekt som redovisades i gruppen.

Utvecklingsarbetets framtid efter avslut

Enligt det samlade materialet i uppföljningen skattas användbarheten av insatsen högt i ordinarie arbete. Det gavs flera kommentarer om att den gemensamma utbildningsinsatsen gav ett gott verktyg för samtal inom en rad olika miljöer och sammanhang. Det fanns dock kommentarer om att något nytt behövs för att vidareutveckla arbetssättet, kanske inslag av andra föreläsare eller djupdykning i närliggande teman eller områden.

Datum 2010-06-08

Underskrift

.....
Jonas Wells, Norra Västmanlands Samordningsförbund
Samordnare