

Fagersta | 08 06 2010

Slutrapport för utbildningsinsats: Två dagars fördjupning och utveckling i lösningsfokuserat arbetssätt med klientperspektiv (start hösten 2009)

Sammanfattning

Mellan 26 november 2009 och 28 januari 2010 genomfördes insatsen Två dagars fördjupning och utveckling i lösningsfokuserat arbetssätt med klientperspektiv. 24 personer genomgick utbildningsinsatsen och utbildningen var både mycket uppskattad och bedömdes som mycket användbart professionellt och i samverkan. Utbildningen möjliggjorde flera olika idéer om förnyad och utvecklad samverkan både internt inom en myndighet och mellan myndigheterna men inte minst i kontakterna med klienter. Ekonomiskt redovisar utbildningsinsatsen på kostnader på totalt 34 350 kr.

Rapportering avser

Denna rapport avser slutrapport för utbildningsinsatsen och hela dess tidsperiod efter beslut i Norra Västmanlands Samordningsförbunds styrelse den 16 april 2009 till avslut den 28 januari 2010.

Hur har medlen använts

Projektet beviljades 39 400 kr i projektmedel för att täcka kostnader för utbildningsanordnare, resor, kursmaterial, förtäring och lokaler. Här nedan finns en sammanställning som jämför de budgeterade kostnaderna med de faktiska:

(kr)	Budgeterade kostnader	Faktiska kostnader
Utbildningsanordnare	26 000	24 000
Reseersättning	1 000	1 200
Lokal, fika och lunch	12 400	9 150
Totalt	39 400	34 350

Av de budgeterade kostnaderna på 39 400 kr utföll 18 350 kr under 2009 och 16 000 kr under 2010. Differensen mellan det budgeterade 39 400 kr och de faktiska kostnaderna på 34 350 kr är 5 050 kr.

Måluppfyllelse

Målet med utbildningsinsatsen var att bygga vidare på kunskaper i ett dynamiskt arbetssätt som på många sätt innebär ett nytänkande inom områden rehabilitering och organisationsutveckling. Ett erbjudande gick ut till medlemsmyndigheterna i samordningsförbundet. Maximalt 25 st hade chansen att vara med och 24 st anmälde sig samt fullgjorde utbildningen (närvarande minst en av dagarna). Fördelningen myndighetsmässigt var följande:

Försäkringskassan 3 st, Arbetsförmedlingen 4 st, Landstinget Västmanland 3 st, Fagersta kommun 10 st, Norbergs kommun 2 st, och Skinnskattebergs kommun 2 st.

Resultatredovisning

Vid sista utbildningstillfället arbetade gruppen med hur de kan utveckla sina kunskaper ytterligare. Utbrett stöd fanns för idén med "kollegial handledning" en gång i månaden samt idén om nya utvecklingsdagar (som denna insats). En annan tanke som levererades var att jobba vidare med att förankra arbetssättet hos chefen. Gruppen tyckte också om att arbeta med konkreta mindre projekt som arbetades med mellan dag 1 och 2, exempelvis fallbeskrivningar och gemensam ärendehandledning. Även intervju med kursledaren har tillförts uppföljningen. Vidare har jag minglat i gruppen och lyssnat av arbetet.

Utvecklingsarbetets framtid efter avslut

Enligt det samlade materialet i uppföljningen skattas användbarheten av arbetssättet högt i ordinarie arbete, både mot kolleger och klienter. Det gavs flera kommentarer om att den gemensamma utbildningsinsatsen gav ett gott verktyg för samtal och bemötande av olika slags klienter. Det finns även kommentarer om att nya användbara kontakter har tagits över myndighetsgränserna.

Datum 2010-06-08

Underskrift

.....
Jonas Wells, Norra Västmanlands Samordningsförbund
Samordnare