

Fagersta | 18 05 2009

## Slutrapport för utbildningsinsats: Tvådagars utveckling och fördjupning i lösningsfokuserat arbetssätt (med start hösten 2008)

### Sammanfattning

Mellan december 2008 och januari 2009 genomfördes utbildningen "Två dagars utveckling och fördjupning i lösningsfokuserat arbetssätt". 40 personer genomgick utbildningen och utbildningen var både mycket uppskattad och bedömdes som mycket användbart. Utbildningen möjliggjorde flera olika idéer om förnyad och utvecklad samverkan både internt inom en myndighet och mellan myndigheterna men inte minst i kontakterna med klienter. Ekonomiskt redovisar utbildningsinsatsen på kostnader på totalt 63 611 kr.

### Utbildningsbenämning

Tvådagars utveckling och fördjupning i lösningsfokuserat arbetssätt (med start hösten 2008)

### Rapportering avser

Denna rapport avser slutrapport för utbildningsinsatsen och hela dess tidsperiod efter beslut i Norra Västmanlands Samordningsförbunds styrelse den 10 april 2008 till avslut den 23 januari 2009.

### Hur har resurserna använts

Projektet beviljades 60 500 kr i projektmedel för att täcka kostnader för utbildningsanordnare, resor, kursmaterial, förtäring och lokaler. Här nedan finns en sammanställning som jämför de budgeterade kostnaderna med de faktiska:

(kr)	Budgeterade kostnader	Faktiska kostnader
Utbildningsanordnare	44 000	44 000
Reseersättning	2 000	1 200
Lokalkostnad	2 500	3 300
Fika och lunch	12 000	13 911
<b>Totalt</b>	<b>60 500</b>	<b>63 611</b>

Av de budgeterade kostnaderna på 60 500 kr avsåg 30 250 kr kostnader under 2008 och 30 250 kr för kostnader under 2009. Det faktiska utfallet visar att kostnader på 32 935 kr betalades ut 2008 och 30 676 kr betalades ut under 2009. Differensen mellan det budgeterade 60 500 kr och de faktiska kostnaderna på 63 611 kr är -3 111 kr. Den ökade kostnaden beror på det överintag som gjordes till utbildningen och att lokalbehovet var större än beräknat.

## Måluppfyllelse

Målet med utbildningsinsatsen var att introducera kunskaper i ett dynamiskt arbetssätt som på många sätt innebär ett nytänkande inom områden rehabilitering och organisationsutveckling. Ett erbjudande gick ut till myndigheterna och maximalt 40 st hade chansen att vara med. Intresset var dock mycket högre för utbildningsinsatsen än beräknat då 59 personer anmälde intresse att delta. I samråd med utbildningsanordnarna gjordes ett överintag med fyra st.

Av de 44 anmälda som startade utbildningen den 4 december 2008 fullföljde 42 st utbildningen och fick diplom (för diplom krävdes att man hade deltagit minst hälften av gångerna). Fördelningen myndighetsmässigt vid avslut var följande: Försäkringskassan 2 st, Arbetsförmedlingen 6 st, Landstinget Västmanland 6 st, Fagersta kommun 9 st, Norbergs kommun 13 st, och Skinnskattebergs kommun 6 st.

## Resultatredovisning

Vid sista utbildningstillfället delades en kursutvärderingsenkät ut till deltagarna samt skickades till de som inte var närvarande. Enkäten utformades av utbildningsanordnarna i samråd med projektledaren. 26 svar inkom vilket ger en svarsfrekvens på 62 %.

Av kursutvärderingsenkäten kan man dra slutsatsen att kursen uppskattades mycket högt. Metoden bedöms som mycket användbar inom flera områden. Utbildningsanordnas insatser bedömdes mycket värdefullt med bra övningar och genomgångar mellan teori och praktik. Gruppen ansåg vidare att det är en god idé att regelbundet göra liknande uppföljningar och repetition av arbetssättet.

## Utvecklingsarbetets framtid efter avslut

Ett av huvudsyftena med utbildningsinsatsen var att eftersom utbildningen riktar sig till flera organisationer inom rehabiliteringsområdet väva frågan in hur samverkan i regionen kan stärkas och utvecklas samt hur lösningsfokuserade modeller kan befrämja en sådan utveckling. I enkäten är det flera som kommenterar nyttan att genomgå utbildning gemensamt samt värdet av att underhålla pågående nätverk mellan myndighetsföreträdarna på det sätt som denna utbildning genomfördes.

Behovet som tidigare signalerats om värdet av utveckling och fördjupning av kunskaperna i lösningsfokuserat arbetssätt har bekräftats och förtydligats med denna utbildningsinsats. T.ex. var det flera som uppskattade fördjupningen i det organisatoriska perspektivet, likaväl som klientperspektivet. Många kommenterade värdet av att någon eller några gånger per år återsamlas under liknande former. Vidare var antalet anmälda till utbildningen långt större än vad som hade förutspåtts. Intresset till de samordningsförbundsfinansierade fördjupningsutbildningarna som samordningsförbundet har tagit beslut om den 16 april torde därför vara högt.

Datum 2009-05-18

Underskrift

.....  
Jonas Wells, Norra Västmanlands Samordningsförbund  
Projektledare