

Fagersta | 11 05 2009

## Slutrapport för utbildningsinsats: Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för arbetsledare och professionella 5 (med start november 2008)

### Sammanfattning

Mellan november 2008 och februari 2009 genomfördes grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för arbetsledare och professionella 5. 25 personer genomgick utbildningen och utbildningen var både mycket uppskattad och bedömdes som mycket användbart både professionellt och privat. Utbildningen möjliggjorde flera olika idéer om förnyad och utvecklad samverkan både internt inom en myndighet och mellan myndigheterna men inte minst i kontakterna med klienter. Ekonomiskt redovisar utbildningsinsatsen på kostnader på totalt 104 974 kr.

### Utbildningsbenämning

Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för arbetsledare och professionella 5 (med start november 2008)

### Rapportering avser

Denna rapport avser slutrapport för utbildningsinsatsen och hela dess tidsperiod efter beslut i Norra Västmanlands Samordningsförbunds styrelse den 10 april 2008 till avslut den 19 februari 2009.

### Hur har resurserna använts

Projektet beviljades 111 250 kr i projektmedel för att täcka kostnader för utbildningsanordnare, resor, kursmaterial, förtäring och lokaler. Här nedan finns en sammanställning som jämför de budgeterade kostnaderna med de faktiska:

(kr)	Budgeterade kostnader	Faktiska kostnader
Utbildningsanordnare	72 000	72 000
Reseersättning	6 000	3 600
Kursmaterial	6 250	4 174
Lokalkostnad	6 000	6 000
Fika och lunch	21 000	19 200
<b>Totalt</b>	<b>111 250</b>	<b>104 974</b>

Av de budgeterade kostnaderna på 111 250 kr avsåg 52 500 kr kostnader under 2008 och 58 750 kr för kostnader under 2009. Det faktiska utfallet visar att kostnader på 67 400 kr betalades ut 2008 och 37 574 kr betalades ut under 2009. Differensen mellan det budgeterade 111 250 kr och de faktiska kostnaderna på 104 974 kr är 6 276 kr.

## Måluppfyllelse

Målet med utbildningsinsatsen var att introducera kunskaper i ett dynamiskt arbetssätt som på många sätt innebär ett nytänkande inom områden rehabilitering och organisationsutveckling. Ett erbjudande gick ut till myndigheterna och maximalt 25 st hade chansen att vara med. Intresset var dock högre för utbildningsinsatsen än beräknad och ett överintag gjordes med tre st. Av de 34 anmälda som startade utbildningen den 12 november 2008 fullföljde 25 st utbildningen och fick diplom (för diplom krävdes att man hade deltagit minst hälften av gångerna). Fördelningen myndighetsmässigt vid avslut var följande: Försäkringskassan 3 st, Arbetsförmedlingen 3 st, Landstinget Västmanland 1 st, Fagersta kommun 8 st, Norbergs kommun 9 st, och Skinnskattebergs kommun 1 st.

## Resultatredovisning

Vid sista utbildningstillfället delades en kursutvärderingsenkät ut till deltagarna samt skickades till de som inte var närvarande. Enkäten utformades av utbildningsanordnarna i samråd med projektledaren.

Av kursutvärderingsenkäten kan man dra slutsatsen att kursen uppskattades mycket högt. Metoden är användbar inom flera områden och det gav nya idéer, användbara verktyg och ett förhållningssätt. Att kursen genomfördes gemensamt med andra myndigheter har uppskattats och många tillfällen har getts för praktiska övningar av metodiken varvat med teorier. Det har varit en god och positiv stämning i gruppen som har varit inspirerande.

## Utvecklingsarbetets framtid efter avslut

Ett av huvudsyftena med utbildningsinsatsen var att eftersom utbildningen riktar sig till flera organisationer inom rehabiliteringsområdet väva frågan in hur samverkan i regionen kan stärkas och utvecklas samt hur lösningsfokuserade modeller kan befrämja en sådan utveckling. Vid sista utbildningstillfället ställdes frågan om hur en sådan utveckling kunde se ut. I svaren som arbetades fram och presenterades märks en stor kreativitet på hur samverkan både internt och externt kan utvecklas med hjälp av lösningsfokuserade modeller.

Enligt de svarande deltagarna skattas användbarheten högt både i ordinarie arbete, mot kolleger och klienter, men även i det privata livet. Det finns också kommentarer om att den gemensamma utbildningsinsatsen gav ett gott verktyg för samtal och bemötande av olika slags klienter. Det finns även kommentarer om att nya kontakter har tagits över myndighetsgränserna vilket är användbart.

Datum 2009-05-11

Underskrift

.....

Jonas Wells, Norra Västmanlands Samordningsförbund  
Projektledare