

TVÅDAGARS UTVECKLING OCH FÖRDJUPNING I LÖSNINGSFOKUSERAT ARBETSSÄTT MED PERSONAL- OCH ORGANISATIONSPERSPEKTIV (START HÖSTEN 2009)

Datum: 2008-03-19

Förslag till beslut

Att styrelsen godkänner utbildningsplanen och beviljar utbildningsinsatsen "Tvådagars utveckling och fördjupning i lösningsfokuserat arbetssätt med personal- och organisationsperspektiv" en budgetram på 39 400 kr enligt utbildningsplanen fr.o.m. 090601 t.o.m. 100430. Utbildningen samordnas av styrelsens verkställande tjänsteman.

Målgruppen är anställda arbetsledare, projektledare och chefer hos någon av medlemmarna som tidigare har gått en grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt eller motsvarande och som arbetar med förändringsarbete utifrån ett personal- eller organisationsperspektiv.

Utbildningsbenämning

Tvådagars utveckling och fördjupning i lösningsfokuserat arbetssätt med personal- och organisationsperspektiv (start hösten 2008)

Utbildningssamordnare

Jonas Wells, samordnare för Norra Västmanlands Samordningsförbund

Bakgrund

Sedan 2003 har fem grundutbildningar i lösningsfokuserat arbetssätt riktade till arbetsledare och professionella inom rehabiliteringsområdet genomförts i Norra Västmanland med mycket bra resultat. De tre senaste har genomdrivits i Samordningsförbundets regi och har utvärderats. En stor del av det lyckade resultatet har varit att det har genomförts i samverkan med varandra. Förutom de rena samverkanvinsterna har arbetssättet i sig har lett till en höjning av den allmänna kompetensen och skapande av en gemensam metodik och förhållningssätt hos företrädarna hos de olika myndigheter som, i samverkan, möter individer och grupper som med samordnade behov (tillika samordningsförbundets utsedda målgrupper). En annan del av förklaringen till de lyckade utbildningsomgångarna är att man har vänt sig till personer som arbetar med förändringsarbete utifrån klient-, personal- och ledar-/organisationsperspektiv. Arbetssättet har därmed kunnat implementeras i flera led i organisationerna.

Syfte

Behov har signalerats från flera som tidigare har gått grundutbildningen i lösningsfokuserat arbetssätt om värdet av en utveckling och fördjupning av kunskaperna. Vidare finns behov av påfyllnad av nya rön och spår av ny kunskap inom området, chans för repetition av metodiken och inte minst möjlighet att återknyta nätverk och delge erfarenhet från det praktiska förändringsarbetet.

Eftersom utbildningen riktar sig till flera organisationer inom rehabiliteringsområdet vävs frågan in hur samverkan i regionen kan stärkas och utvecklas samt hur lösningsfokuserade modeller kan befrämja en sådan utveckling.

Mål

Målet med utbildningsinsatsen är att bygga vidare på kunskaper i ett dynamiskt arbetssätt som på många sätt innebär ett nytänkande inom områden rehabilitering och organisationsutveckling.

Organisation

Samordningsförbundet ansvarar för distribution av datum och inbjudan till deltagarna samt mottagande och registrerande av anmälan. Deltagarantalet är begränsad till max 25 deltagare. Varje samverkande myndighet är garanterade tre platser vardera. Resterande platser (sju platser) tilldelas fritt efter anmälan. Om inte garantiplatserna är tillsatta en månad innan kursstart, tilldelas dessa platser fritt efter anmälan tills alla platser är tillsatta. Efter detta datum (en månad före kursstart) är alla anmälan bindande och återtast de måste hemma organisationen betala självkostnadspris för den återkallade deltagaren.

Samordningsförbundet ansvarar för lokal och förtäring under utbildningsdagarna. Deltagarna erhåller relevant kursmaterial typ kompendium och/eller något liknande samt kurslitteratur som bekostas av samordningsförbundet. Kursintyg ges till deltagarna efter avslutad kurs av utbildningsanordnaren.

Tid & aktivitetsplan

Under juni till oktober 2009 marknadsförs utbildningen genom samordningsförbundets medlemmar. Utbildningen beräknas gå av stapeln under november 2009.

Upplägget av grundutbildningen är att lägga upp utbildningen på två hela utbildningsdagar förlagt 1 + 1. Förslagsvis läggs utbildningstillfällena med tre till sex veckors mellanrum. Därefter sammanställs en utvärdering för styrelsen.

Planerad budget

Den tidigare upphandlingen bildar utgångspunkt för beräkningen av den planerade budgeten. Till denna kostnad tillkom kostnader för kursmaterial, lokal samt fika- och lunch.

Utbildningsanordnare	26 000 kr
Resersättning till utbildningsanordnare	1 000 kr
Lokalkostnad, två heldagar.....	2 000 kr
<u>Fika och lunch för 26 pers x 2 dagar</u>	<u>10 400 kr</u>
Summa	39 400 kr

(varav 19 700 kr för 2009, och 19 700 kr för 2010)

Uppföljning

Rapport till styrelsen av samordnaren färdigställs efter att kursen har påbörjats. I den framgår hur många har börjat kursen samt från vilka organisationer de har kommit ifrån.

Utvärdering

Utvärderingen planeras genom att vid sista utbildningstillfället samla in en enkät som deltagarna lämnar in till kursanordnare (som sedan skickar den till projektledare). Samordnaren sammanställer sedan resultatet i ett dokument som presenteras för styrelsen under våren 2010. I detta dokument finns uppgifter om hur deltagarna upplevde kursen samt hur de kan tillämpa sina nyvunna kunskaper.

Utbildningens framtid efter avslut

Kunskaper och erfarenheter vunna under kursen tillämpas av deltagarna i sina ordinarie uppdrag.

Datum 2009-03-19

Underskrift

.....
Jonas Wells, Norra Västmanlands Samordningsförbund