

## **GRUNDUTBILDNING I LÖSNINGSFOKUSERAT ARBETSSÄTT FÖR ARBETSLEDARE OCH PROFESSIONELLA 5 (MED START HÖSTEN 2008)**

Datum: 2008-03-20

### **Förslag till beslut**

Att styrelsen godkänner utbildningsplanen och beviljar utbildningsinsatsen ”Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för arbetsledare och professionella 5” en budgetram på 111 250 kr enligt utbildningsplanen fr.o.m. 080601 t.o.m. 090430. Utbildningen samordnas av styrelsens verkställande tjänsteman.

Målgruppen är anställda arbetsledare och/eller professionella hos någon av medlemmarna som arbetar med förändringsarbete utifrån ett klient-, personal- och/eller ledar-/organisationsperspektiv. Begränsade platser finns även för kriminalvårdens lokala representanter.

### **Utbildningsbenämning**

Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för arbetsledare och professionella 5 (med start hösten 2008)

### **Utbildningssamordnare**

Jonas Wells, samordnare för Norra Västmanlands Samordningsförbund

### **Bakgrund**

Sedan 2003 har fyra grundutbildningar i lösningsfokuserad arbetssätt riktade till arbetsledare och professionella inom rehabiliteringsområdet genomförts i Norra Västmanland med mycket bra resultat. De två senaste har genomdrivits i Samordningsförbundets regi och har utvärderats. En stor del av det lyckade resultatet har varit att det har genomförts i samverkan med varandra. Det ledde till att samverkan förbättrades och stärktes i regionen. Förutom de rena samverkanvinsterna har arbetssättet i sig har lett till en höjning av den allmänna kompetensen och skapande av en gemensam metodik hos de olika myndigheter och organisationer som möter individer och grupper som med samordnade behov (tillika samordningsförbundets utsedda målgrupper). En annan del av förklaringen till de lyckade utbildningsomgångarna är att man har vänt sig till personer som arbetar med förändringsarbete utifrån klient-, personal- och ledar-/organisationsperspektiv. Arbetssättet har därmed kunnat implementeras i flera led i organisationerna.

## **Syfte**

En femte omgång med start under hösten 2008 planeras med liknande inriktning som tidigare. Målgruppen är anställda arbetsledare och/eller professionella hos någon av medlemmarna som arbetar med förändringsarbete utifrån ett klient, personal- och/eller ledar-/organisationsperspektiv. Målgruppen utvidgas till att omfatta även kriminalvårdens lokala representanter.

Eftersom utbildningen riktar sig till flera organisationer inom rehabiliteringsområdet vävs frågan in hur samverkan i regionen kan stärkas och utvecklas samt hur lösningsfokuserade modeller kan befrämja en sådan utveckling.

## **Mål**

Målet med utbildningsinsatsen är att introducera kunskaper i ett dynamiskt arbetssätt som på många sätt innebär ett nytänkande inom områden rehabilitering och organisationsutveckling.

## **Organisation**

Samordningsförbundet ansvarar för distribution av datum och inbjudan till deltagarna samt mottagande och registrerande av anmälan. Deltagarantalet är begränsad till max 25 deltagare. Varje samverkande myndighet är garanterade tre platser vardera, även kriminalvården. Resterande platser (fyra platser) tilldelas fritt efter anmälan. Om inte garantiplatserna är tillsatta en månad innan kursstart, tilldelas dessa platser fritt efter anmälan tills alla platser är tillsatta. Efter detta datum (en månad före kursstart) är alla anmälan bindande och återtas de måste hemma organisationen betala självkostnadspris för den återkallade deltagaren.

Samordningsförbundet ansvarar för lokal och förtäring under utbildningsdagarna. Deltagarna erhåller relevant kursmaterial typ kompendium och/eller något liknande samt kurslitteratur som bekostas av samordningsförbundet. Kursintyg ges till deltagarna efter avslutad kurs av utbildningsanordnaren.

## **Tid & aktivitetsplan**

Upplägget är att under juni till oktober 2008 aktivt marknadsföra utbildningen genom samordningsförbundets medlemmar. Utbildningen beräknas starta under november och pågå under hösten 2008 samt de inledande månaderna under 2009.

Upplägget av grundutbildningen är att lägga upp utbildningen på sex hela utbildningsdagar förlagt 2 + 2 + 1 + 1 eller 2 + 1 + 1 + 1 + 1. Förslagsvis läggs utbildningstillfällena med tre till fem veckors mellanrum. Därefter sammanställs en utvärdering för styrelsen.

## **Planerad budget**

Den tidigare upphandlingen bildar utgångspunkt för beräkningen av den planerade budgeten. Till denna kostnad tillkom kostnader för kursmaterial, lokal samt fika- och lunch.

Utbildningsanordnare .....	72 000 kr
Resersättning till utbildningsanordnare .....	6 000 kr
Kursmaterial, 250 kr x 25 pers .....	6 250 kr
Lokalkostnad, sex heldagar .....	6 000 kr
<u>Fika och lunch för 26 pers x 6 dagar .....</u>	<u>21 000 kr</u>
Summa .....	111 250 kr

(varav 52 500 kr för 2008, och 58 750 kr för 2009)

## Uppföljning

Rapport till styrelsen av samordnaren färdigställs efter att kursen har påbörjats. I den framgår hur många har börjat kursen samt från vilka organisationer de har kommit ifrån.

## Utvärdering

Utvärderingen planeras genom att vid sista utbildningstillfället samla in en enkät som deltagarna lämnar in till kursanordnare (som sedan skickar den till projektledare). Samordnaren sammanställer sedan resultatet i ett dokument som presenteras för styrelsen under våren 2009. I detta dokument finns uppgifter om hur deltagarna upplevde kursen samt hur de kan tillämpa sina nyvunna kunskaper.

## Utbildningens framtid efter avslut

Kunskaper och erfarenheter vunna under kursen tillämpas av deltagarna i sina ordinarie uppdrag.

Datum 2008-03-20

Underskrift

.....  
Jonas Wells, Norra Västmanlands Samordningsförbund