

## **Delprojektledare för regionalt EU-projekt Flätan. Södermanlands, Västmanlands och Östergötlands län.**

### **Delprojektledare till EU-projekt**

### **Delprojektledare till Flätan-projektet inom ramen för Europeiska socialfonden (ESF)**

#### **Bakgrund**

Försäkringskassan har tillsammans med bl.a. Arbetsförmedlingen, Sveriges kommuner och landsting (SKL), Coompanion Sverige, Företagarna samt flera landsting och kommuner i verksamhetsområde öst (Stockholms, Västmanlands, Södermanlands och Östergötlands län) sökt/fått medel för olika EU-projekt inom ramen för Europeiska socialfonden (ESF). För ledning av de olika ESF-projekten kommer ett nytt område att bildas direkt underställt verksamhetsområdeschefen för Lokala försäkringscenter region Öst.

Vissa projekt har startat, bl.a. **Dirigo** för stöd till personer som varit sjukskrivna längre än ett halvår samt unga personer, 19-29 år, med aktivitetsersättning. Dirigo kommer att bedrivas inom hela södra Stockholms län (däribland Södermalm) samt delar av Södermanlands län. De projekt som planeras är:

- **UMiA**, Ungas Mobilisering inför Arbetslivet och i huvudsak unga med psykiatrisk funktionsnedsättning och i synnerhet neuropsykiatriska diagnoser.
- **Flätan**, Länsöverskridande Samarbete för individer Till Arbete och Närmare arbetsmarknaden med fokus på psykiatrisk funktionsnedsättning och i synnerhet neuropsykiatriska diagnoser.
- **Consensio** som är ett strategiskt omfattande kompetensutvecklingsprojekt för att skapa bättre samsyn och kunskap i och mellan de olika myndigheternas, kommunernas, landstingets, samt brukarorganisationernas arbete med personer som har funktionsnedsättning. Projektet ska inom Stockholms län skapa nya strukturer för kompetensutveckling och lärande.

### **Vi söker nu sex delprojektledare till Flätan**

Flätan är ett strategiskt viktigt projekt där Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Kommunerna och Landstingen, tillsammans med Samordningsförbunden i länen, brukarorganisationer och näringslivet, ska ha en samsyn som utgår från individens behov och där aktörerna gemensamt tar ansvar för hela processen. **Som delprojektledare har du en nyckelfunktion för att projektets ambitioner ska realiseras.**

**Delprojekt Södermanland**, det har funnits ett projekt, TUNA i Eskilstuna, som har inriktat sig på målgruppen psykisk funktionsnedsättning med målet att förbereda dessa för arbetsmarknaden. Arbetsmetoden har provats i Eskilstuna under en period och ska nu utvecklas med målgruppen neuropsykiatrisk funktionsnedsättning och prövas i fler kommuner i Södermanland. Med stöd av coach ges möjligheter till att arbetsträna utifrån individuella behov och coacher finns också som ett nära stöd kopplat till arbetsgivare.

**Delprojekt Centrala Östergötland**, baseras på fem förstudier där erfarenheterna från dem ska användas i projektet. Det finns ett behov av att särskilt bygga upp ett samarbete med näringslivet och social ekonomi där det sociala företagandet är en viktig del. Modeller för arbete och egenförsörjning behöver utvecklas. Genom workshops ska vi under mobiliseringen bjuda in alla intressenter för att utarbeta en processkarta. Syftet med delprojektet är att kartlägga och undersöka behov och idéer hos intressenterna och

målgrupperna. Syftet är också att alla inblandade ska få samma begrepps bild och språk så kommunikationen i projektet blir bra. Kvinnor och män med olika psykiska funktionsnedsättningar ska få kunskaper om sina egna styrkor och svagheter. Den kunskapen tillsammans med kartläggning, funktionsbedömningar och en handlingsplan ska underlätta för målgruppen att erhålla lämpligt arbete efter sin förmåga.

**Delprojekt Östra Östergötland**, bygger på ett kartlägningsarbete av personer med ADHD-diagnos eller misstanke om sådan diagnos. Kartläggningen visar på brister i samsyn och samordning. Erfarenheter hämtas också från ett annat projekt, riktat till kvinnor och män med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, som visar på svårigheter att få till en väl fungerande samverkan när deltagarna behöver insatser från flera myndigheter. Metoder för att säkerställa att individen får relevant samordnat stöd ska utvecklas under projekttiden. Delprojektet Östra Östergötland består av tre delar, en kartläggning och bedömning av individens behov, coacher som stödjer genom hela processen samt en verksamhet "Försteg" riktad till individer som behöver extra stöd och träning.

**Delprojekt Mjölby, Ödeshög och Boxholm**, ett supportteam skapas bestående en aktivitetsguide och jobbguide. Samverkan och samarbete sker mellan Försäkringskassans personliga handläggare, supportteam och övriga inblandade parter under hela processen. Utgångspunkten för modellen är att personen ska få det stöd och den vägledning som behövs för att kunna få och behålla ett arbete på arbetsmarknaden. Projektmodellen stödjer och vägleder individen utifrån dennes egna förutsättningar och önskemål. Arbetsrehabilitering integreras så långt som möjligt i individens övriga behandling och rehabilitering. En processkarta och modell för metoden kommer att behöva utvecklas.

**Delprojekt Norra Västmanland**, inom verksamhetsområdet finns tre geografiskt indelade samordningsteam. Arbetsområdet sträcker sig över alla sex kommuner i upptagningsområdet. Projektet riktar sig till unga med funktionsnedsättning och kompletterar och utvecklar teamens arbete. I utvecklingen av arbetsmetoderna ingår att arbeta i en riktning där man börjar med att få deltagarna medvetna om vilka talanger och styrkor de har inför övergången till arbetsmarknaden. Ett nära samarbete med arbetsgivarna kommer att bli viktigt samtidigt ska projektet erbjuda ett extra vårdstöd via behandlare om så behövs när deltagaren väl är ute på arbetsplatsen.

**Delprojekt Västerås och Västra Västmanland**, bygger på erfarenheter från flera projekt och är en vidareutveckling av ett tidigare så kallat Milton-projekt, projektet Samverkanskraft som pågick under 2005-2006. Målsättningen är att stödja kvinnor och män med psykiatrisk och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning ut i arbete, sysselsättning eller studier för en ökad livskvalitet och/eller till egenförsörjning. Syftet är att målgruppen ska kunna påbörja och få behålla ett arbete. I projektet sker arbetsträningen direkt på arbetsplatsen i reell arbetsmiljö. Projektmodellen bygger på kartläggning av individens behov, förutsättningar och önskemål.

## **Delprojektledarens arbetsuppgifter och ansvar**

Som delprojektledare har du ett särskilt ansvar för att leda och styra och planera det dagliga arbetet i delprojektet. I samråd med såväl samarbetspartners som med projektchefen utveckla arbetssätt och metoder för att driva projektet framåt. Du bistår även projektchefen med budgetuppföljning och rapportunderlag, liksom att identifiera och sammanställa relevant information och kunskap från det praktiska arbetet. Som delprojektledare kan du också ha ett personalledningsansvar.

Som projektledare för ett delprojekt har du ett ansvarsfullt uppdrag och förväntas på ett proaktivt sätt driva projektet framåt och

- stödja och medverka i ledningen av utvecklingsarbetet inom Flätan samt agera med lyhördhet för de krav och förväntningar som finns från projektets olika parter
- Säkerställer inflödet av deltagare i delprojektet
- Bidrar till en god måluppfyllelse och till utbytet av erfarenheter mellan delprojekten
- Bidrar till en god arbetsmiljö och teamkänsla inom din/dina enheter.

I samråd med projektchefen ansvarar du också för att göra nödvändiga prioriteringar i ditt arbete för att nå projektets mål.

### **Kompetensprofil**

De vi söker ska kunna ta det ansvar och de initiativ som krävs för att detta strategiskt viktiga samverkansprojekt genomförs på bästa möjliga sätt. Flätan förväntas bli ett systempåverkande projekt inom välfärdssektorn. Du är drivande, mål- och resultatinkriktad, initiativrik med bred kunskap om och har ett genuint intresse för samhällsfrågor med en god omvärldsorientering och har

- adekvat högskoleutbildning eller kvalifikationer som bedöms likvärdiga
- god analytisk förmåga, dokumenterad erfarenhet av utvecklings/förändringsarbete.
- erfarenhet från personalledning och/eller projektledning
- god förmåga att uttrycka dig i tal och skrift samt är en god kommunikatör
- erfarenhet av samverkan med andra myndigheter och organisationer
- god samarbets- och samverkansförmåga.
- god förmåga att arbeta i ett komplext projekt med många parter
- goda kunskaper i engelska då projektet kommer att ha internationella inslag

Erfarenhet av projektarbete med närliggande myndigheter gärna ESF-projekt samt budgetansvar och ekonomisk uppföljning är meriterande.

Vi fäster stor vikt vid personlig lämplighet, där flexibilitet och samarbetsförmåga är av särskilt stor betydelse.

### **Övrigt**

Anställningen tillsätts under förutsättning att ESF medlen beviljas och beräknas pågå till och med juni 2014. Försäkringskassan utför viss ekonomisk personkontroll innan beslut om anställning fattas. Försäkringskassan arbetar aktivt för att vara en myndighet fri från diskriminering.

### **Mer information**

Vill du veta mer om uppdraget är du välkommen att kontakta projektchef för Flätan Benny Berglöw, tfn 010-486 12 50 eller områdeschef Magnus Engberg, tfn 010-116 53 30 eller områdeschef Stefan Mörk tfn 010-116 36 30. För frågor om rekryteringsprocessen går det bra att kontakta HR-specialist Hans Åkerlund, tfn 010-116 79 69.

Kontaktpersoner i fackliga frågor är för ST-FK Solveig Helmer, tfn 010-116 12 96, för Saco Isabella Öhqvist tfn 010-116 18 71 och för SEKO Ebrima Dibba, tfn 010-116 91 01.

### **Ansökan**

Vi vill ha din ansökan med meritförteckning och uppgift om referenser märkt med diarienummer 078159-2011 **senast den 20 december 2011**. Du behöver inte bifoga betygskopior och liknande till din ansökan, dessa tas med till en eventuell intervju.

Din ansökan registrerar du på Försäkringskassans hemsida [www.forsakringskassan.se](http://www.forsakringskassan.se), Om Försäkringskassan/Jobba hos oss/Lediga jobb.